

БЛОК ПРОГРАММНЫХ МОДУЛЕЙ МЕДИКО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЫ МЕДСОФТЛАБ.ONLINE ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Медико-экономическая платформа МедСофтЛаб.online ориентирована на комплексную автоматизацию процессов управления, учёта и формирования управленческой отчётности при оказании платных медицинских услуг.

Различные блоки платформы внедрены и эффективно используются более 70 медицинскими центрами России, среди которых:

- ❖ ГБУЗ «Инфекционная клиническая больница №2 ДЗМ»;
- ❖ ГБУЗ «НИИ СП им. Н.В.Склифосовского ДЗМ»;
- ❖ ФГБУ «Центральная клиническая больница с поликлиникой» Управления делами Президента Российской Федерации;
- ❖ ГБУЗ «ГВВ № 2 ДЗМ»;
- ❖ ГБУЗ «Городская больница г. Московский ДЗМ»;
- ❖ ГБУЗ «КДП № 121 ДЗМ»;
- ❖ ФБУЗ «Лечебно-реабилитационный центр Министерства экономического развития Российской Федерации» и многие другие.

Блок программных модулей по управлению персоналом, входящий в состав медико-экономической платформы МедСофтЛаб.online, предназначен для формализации, автоматизации и контроля процессов формирования штатного расписания, работы с графиками и табелями учёта рабочего времени, тарификации и ведения эффективного контракта в рамках единой информационной среды.

Цели внедрения блока

- ❖ Автоматизация и повышение эффективности процедур учёта, сведения и контроля рабочего времени персонала;
- ❖ Снижение рисков нарушения Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов Правительства РФ и профильных ведомств, регулирующих вопросы соблюдения режимов работы и отдыха персонала.

Основные отличия и преимущества программных модулей по управлению персоналом

- ❖ В отличие от программного обеспечения, поставляемого ДЗМ, являются незамкнутой системой, «чёрным ящиком». В них реализованы или могут быть доработаны любые требуемые механизмы интеграции между программами, а также механизмы импорта/экспорта данных, в любые форматы и представления.
- ❖ Полностью адаптируются и дорабатываются под потребности учреждения. В том числе, настраивается дополнительная кодификация для учёта интенсивности, вредности, условий работы и т.п., автоматизируется формирование внутренних служебных записок (работа со спец. контингентом, замещения и др.).
- ❖ Реализуют и поддерживают механизмы контроля, в том числе режимов с контролем по суммированному учёту. Компания Парус официально отказалась адаптировать механизмы своих продуктов, в т.ч. реализовывать требуемые механизмы контроля.
- ❖ Поддерживают механизмы компенсационных выплат (в денежной форме или молоком) с формированием соответствующих реестров и служебных записок.
- ❖ Реализуют формализованный и настраиваемый бизнес-процесс согласования и утверждения графиков и табелей.
- ❖ Методологически и технически отработаны на базе крупных медицинских центров, с учётом специфики стационаров.